

INTERNATIONAL MANAGEMENT and SOCIAL SCIENCES CONFERENCE

ABSTRACT BOOK

ISBN: 978-625-96014-1-0

May 30-31, 2026 İstanbul/Turkey

15th International Management and Social Sciences Conference

May 30-31, 2026 İstanbul / Turkey

Abstract Book

ISBN: 978-625-96014-1-0

Editor

Dr. Cengiz MENGENCİ

May 30, 2026	DAY 1 Session 2 – 2. Oturum 14: 00 – 15: 00
Fatma KOCATÜRK, Y. Lisans Öğr. Kayseri Üniversitesi **Prof. Dr. Ebru AYKAN** Kayseri Üniversitesi	Çalışanların Sessiz İstifa Tutumlarının İşten Ayrılma Niyetleri Üzerindeki Etkisinde İş Tatmininin Aracılık Rolü
Zeynep Gülsüm ÇARBUĞA Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	Sürdürülebilirlik Raporlamasının Bağımsız Denetim Süreçlerine Etkisi: Kavramsal Bir Değerlendirme
SEDA KAZAN İstanbul Aydın Üniversitesi **Dr. Öğr. Üyesi SARA FAEDFAR** İstanbul Aydın Üniversitesi	Borsa İstanbul (BIST) Elektrik Endeksinde Yer Alan Yenilenebilir Enerji Şirketlerin Finansal Oranlar Yardımı ile Performanslarının Ölçümü
Mustafa DÖNMEZ, PhD.	Bir Toplum Destekli Polislik Projesi: Fair-Play Dolu Hayat
Moderator	***Prof. Dr. Ebru AYKAN***

May 30, 2026	DAY 1 Session 3 – 3. Oturum 15: 00 – 16: 00
Şule ÖZTÜRK Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi **Doç. Dr. Zeynep ACA** Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi	Dijitalleşmenin Beraberinde Sosyal Hizmette Yaşlılar İçin Ortaya Çıkan Yeni Bir Alan: Geronteknolojik Sosyal Hizmet
Arş. Gör. Dr. Yelda BEKTAŞ Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi	Sosyal Yatırım Paradigmasının Sınırları: Yaşlılıkta Uzun Süreli Bakımın Refah Devletindeki Normatif Konumu
Necmettin KUŞKAYA Kayseri Üniversitesi **Prof. Dr. İbrahim DURAK** Kayseri Üniversitesi	Mütevazı Liderlik Davranışlarının Çalışan Motivasyonu ve Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi: Kavramsal Bir Model Önerisi
Yasin AKKAYA Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi **Doç. Dr. Murat KOBYA** Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi **Doç. Dr. Seyyid SANCAK** Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	İbn Haldun'a Göre Öğretmen-Öğrenci İlişkisi
Moderator	***Prof. Dr. İbrahim DURAK***

Mütevazı Liderlik Davranışlarının Çalışan Motivasyonu ve Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi: Kavramsal Bir Model Önerisi

Necmettin KUŞKAYA
Kayseri Üniversitesi
necmettin.kuskaya@agu.edu.tr

Prof. Dr. İbrahim DURAK
Kayseri Üniversitesi
idurak@kayseri.edu.tr

Özet

Günümüz organizasyonlarının varlığını sürdürülebilir kılması, rekabet üstünlüğü sağlayabilmesi ve faaliyetlerinde başarılı olabilmesinin yalnızca maddi kaynaklarının etkin ve verimli kullanımıyla değil aynı zamanda çalışanların yüksek motivasyon düzeyine sahip olmaları ve örgütlerine güçlü bir bağlılık geliştirebilmeleri ile mümkün olmaktadır. Bu kapsamda liderlik tarzları, çalışanların tutum ve davranışlarını şekillendiren temel unsurlardan biri olarak öne çıkmaktadır. Son yıllarda dikkat çeken liderlik yaklaşımlarından biri olan mütevazı liderlik; liderlerin kendi sınırlılıklarının farkında olması, çalışanların katkılarını takdir etmesi ve öğrenmeye açık olması gibi özellikleriyle öne çıkmaktadır. Bu çalışmanın amacı, mütevazı liderlik davranışlarının çalışan motivasyonu ve örgütsel bağlılık üzerindeki etkilerini kavramsal bir çerçevede incelemek ve söz konusu değişkenler arasındaki ilişkileri açıklayan bir model önermektir. Bu doğrultuda çalışma, literatürde yer alan bulgular ışığında mütevazı liderlik ile çalışan motivasyonu ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkileri bütüncül bir bakış açısıyla ele almaktadır. Ayrıca çalışan motivasyonunun, mütevazı liderlik ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkide aracılık rolü üstlenebileceği ileri sürülmektedir. Çalışmanın kuramsal temeli Öz Belirleme Teorisi ve Sosyal Değişim Teorisi çerçevesinde açıklanmaktadır. Bu teoriler doğrultusunda, mütevazı liderlik davranışlarının çalışanların içsel motivasyonunu artırarak örgütsel bağlılıklarını güçlendirdiği değerlendirilmektedir. Araştırma sonucunda geliştirilen kavramsal modelin, gelecekte gerçekleştirilecek ampirik çalışmalar için teorik bir temel oluşturması beklenmektedir.